



LEONARD
CONSULTING



Assessment Assessment Center

für treffsichere Entscheidungen im Rahmen Ihrer Personalauswahl und Personalentwicklung



Leonard Consulting

Leonard Consulting ist ein psychologisches Fachinstitut und europaweit im Bereich Personal- und Unternehmensberatung tätig. Seit mehr als 30 Jahren sind wir spezialisiert auf die Bereiche Management-Audit, Assessment, Development und HR-Prozesse. Unsere Kunden stammen aus allen Sparten des Wirtschaftslebens - von der Industrie über den Handels- und Dienstleistungssektor bis hin zum Bildungsbereich. Kompetente Partner im jeweiligen nationalen Umfeld garantieren schnelle Verfügbarkeit auch bei internationalen Projekten.

Wir stehen Ihnen als zentraler Ansprechpartner zur Verfügung und übernehmen vertrauensvoll die Konzeption und Durchführung Ihrer Assessment Center.

Assessment Center

Ein Assessment Center (AC) ist ein eignungsdiagnostisches Verfahren zur Potenzial- und Eignungsbeurteilung im Rahmen von Personalauswahl- oder Entwicklungsfragestellungen, bei dem mehrere Methoden kombiniert und die Teilnehmer von mehreren Assessoren beobachtet sowie bewertet werden.

Zum Zwecke der Personalauswahl oder -entwicklung sollen so die Fähigkeiten, Fertigkeiten, Potenziale aber auch die Umsetzungsleistung und die Persönlichkeit einer Person möglichst tiefgehend und breit erfasst und beurteilt werden.

Assessment-Center Standards

Unsere Assessment Center lehnen sich an den renommiertesten deutschen und internationalen Standards an, wie insbesondere den Standards der Assessment Center Methoden (3th ed.) des Arbeitskreises Assessment Center e.V. Buxtehude (2016).*

Im Einklang mit den Anforderungen der internationalen AC-Standards bestehen unsere ACs aus der Kombination von verschiedenen eignungsdiagnostischen Methoden zur Absicherung der Beurteilung. Insbesondere werden Verhaltenssimulationen (z. B. Gruppenaufgaben, Präsentationen oder Rollenspiele), testtheoretisch fundierte, berufsbezogen gestaltete Test- und Fragebogenverfahren sowie Interviews angewandt.

Durch einen Methodenmix, der optimal auf das zuvor gemeinsam erarbeitete Anforderungsprofil zugeschnitten wird, bieten unsere ACs höchste prognostische Validität. Dabei werden alle unsere Methoden von erfahrenen Psychologen und zertifizierten Mitarbeitern entwickelt und angewandt.

Zudem sind intensive Beobachterschulungen sowie ein konkretes und konstruktives Feedback an die Teilnehmer zu ihren individuellen Potenzialen, Selbstmanagementtechniken und Weiterentwicklungsmöglichkeiten selbstverständliche Bestandteile unserer ACs.

*vgl. Handout zum Assessment Center

JOBFIDENCE®

JOBFIDENCE® ist ein psychologisches Messverfahren zur Erfassung von sechs beruflich relevanten Leistungsvoraussetzungen, von denen die Wissenschaft zeigen konnte, dass sie exakt messbar und für die berufliche Leistung entscheidend sind:

Intelligenzanpassung
Intelligenzorganisation
Umstellungsbereitschaft
Leistungsmotivation
Stressstabilität
Hartnäckigkeit

Wissenschaftliche Basis

Wir identifizieren treffsicher das Potenzial Ihrer Mitarbeiter und Bewerber durch den Einsatz wissenschaftlicher und psychologischer Methodik.

Eine Grundsäule unserer Assessment Center bildet das wissenschaftlich abgesicherte Messverfahren JOBFIDENCE®.* Anfang der 1960er Jahre von einer Gruppe Münchner Diplom-Psychologen entwickelt, vereint es als eines der wenigen Instrumente weltweit die Anforderungen an höchste wissenschaftliche Gütekriterien und Qualität mit den Bedürfnissen der Praxis.

Seit der Einführung 1964 ist viel erreicht worden: Das JOBFIDENCE®-Messverfahren wird heute in nahezu allen Branchen der Wirtschaft und in Behörden nutzbringend eingesetzt. Die Anwendungsgebiete reichen von Personalauswahl über Personalentwicklung und individuellem Coaching bis hin zu Personalentscheidungen bei Strukturveränderungen.

In 15 Sprachen ermöglicht Ihnen JOBFIDENCE® die sechs Messbereiche zu erfassen, von denen die Wissenschaft zeigen konnte, dass sie exakt messbar, biografisch stabil und für die berufliche Leistung entscheidend sind.

*vgl. Handout zu Jobfidence



Wir bieten Ihnen die Auswahl zwischen zwei Paketen an.

Premium

- wissenschaftliches Messverfahren
- auch online durchführbar
- multilingual und multipositional
- Dauer: 3h bis 1 Tag
- Teilnehmerzahl: 1 bis 10

Premium⁺

- anspruchsvoller Methodenmix
- hoher Praxisbezug
- höchste prognostische Validität
- Dauer: 2 Tage
- Teilnehmerzahl: maximal 6



Ihre Vorteile

Mit unserem Premium-Paket erkennen Sie bereits nach wenigen Stunden, was Sie oft nicht nach mehreren Jahren wissen: Wo liegen die Stärken und Schwächen Ihrer Kandidaten? Wie gut stimmt das Fähigkeitsprofil mit Ihrem Anforderungsprofil überein?

Das Premium-Paket kann als Einzel- oder als Gruppen-Assessment mit bis zu 10 Personen stattfinden. Es ist positionsunabhängig und kann auch online durchgeführt werden.

Hierdurch ist dieses Paket besonders flexibel und breit gefächert anwendbar. Es eignet sich ebenso zur Vorauswahl von Bewerbern wie auch zur Potenzialanalyse Ihrer Mitarbeiter.

Premium

Unser Premium-Paket enthält die folgenden Bestandteile:



Erarbeitung eines Anforderungsprofils



Durchführung des psychologischen Messverfahrens JOBFIDENCE®



Durchführung eines halbstandardisierten Interviews



Ausführliches Feedback über die erzielten Ergebnisse



Konkrete Empfehlungen und Ergebnisse an Sie als Auftraggeber

Ihre Vorteile

Das Premium⁺-Paket liefert Ihnen ein genaues Bild über die von Ihnen geforderten Kompetenzen und die Persönlichkeit eines Teilnehmers.

Mit den exakt an Ihrem Bedarf ausgerichteten Übungen werden zusätzlich soziale, methodische, Fach- und Führungskompetenzen sowie die Umsetzungsleistung in die Praxis überprüft.

Kombiniert mit den Ergebnissen des JOBFIDENCE[®]-Messverfahrens und des Interviews wird hierdurch eine noch tiefergehende und positionsspezifisch ausgerichtete Einschätzung der Teilnehmer ermöglicht.

Höchste prognostische Validität ist garantiert.

Premium⁺



Unser Premium⁺-Paket enthält neben den Bestandteilen des Premium-Pakets abwechslungsreiche und praxisnahe Übungen, die speziell für Ihr Assessment Center konzipiert werden. Grundlage hierfür ist das mit Ihnen erarbeitete Anforderungsprofil.

In der Regel bestehen unsere Assessment Center aus einer Mischung von Einzel- und Gruppenübungen. Diese Übungen beinhalten zum Beispiel organisatorische Aufgaben, Präsentationen, Rollenspiele, unternehmerische Maßnahmenplanungen, Fallstudien, Gruppendiskussionen und Teamübungen.

Qualitative, objektivierbare und nachvollziehbare Ergebnisse stehen im Vordergrund. Eine intensive Beobachterschulung im Umgang mit allen Übungen und deren Auswertung im Vorfeld ist daher selbstverständlich.

Ihre Vorteile



Treffsicherheit & Effizienz

Messgenauigkeit durch Wissenschaft als Basis für treffsichere Personalentscheidungen und Maßnahmenplanung



Hohe Akzeptanz

Absolute Transparenz, unmittelbares Feedback sowie professionelle Karriereberatung durch erfahrene Psychologen und zertifizierte Mitarbeiter



Imagegewinn

Stärkung des Vertrauens in Sie und Ihr Unternehmen durch einen professionellen und bewerberfreundlichen Ablauf



Zeit- & Kostenersparnis

Schnelle, konkrete Ergebnisse durch den Einsatz moderner und intelligenter Tools reduzieren den Aufwand für alle Seiten



Netzwerk & Kunden

Wir arbeiten eng mit Kooperationspartnern aus der Wirtschaft, Industrie, Wissenschaft und Werbung zusammen, binden dieses Know-how projektbezogen aktiv mit ein und sind überdies Mitglied des JOBFIDENCE®-Netzwerkes mit über 40 Partnerunternehmen in Europa. Leonard Consulting steht Ihnen als zentraler Ansprechpartner zur Verfügung und übernimmt vertrauensvoll die gesamte Koordination Ihrer Projekte.

Netzwerk & Kunden

Auszug von nationalen wie internationalen Unternehmen, für die Leonard Consulting beratend tätig ist oder war:

Advisa AG
AkZent
Allbau AG
Aral Card-Service GmbH
Aumund Förderbau GmbH
Automobile Jänsch
Avisor S.A.
Berliner Volksbank eG
Bertelsmann Stiftung
Betrem Emscherbrennstoffe GmbH
Blücher GmbH
BP Europa SE
CNE GmbH
Conflict Mentoring
Conlinet Netzgesellschaft mbH
Cora Pelter
DAW SE
Deutsche Post AG
Dräxlmaier Dienstleistungsgesellschaft mbH
Emscher Genossenschaft Lippe Verband
Feneberg Lebensmittel GmbH
Frommer AG
Gagfah Immobilien-Management GmbH
GARAVENTA Lift GmbH
Geno Bank Essen eG
Geschi-Brot Schiesser & Sohn GmbH
GS Wärmesysteme GmbH

H + H Deutschland GmbH
Harzburger Sekretärinnen-Kreis e. V.
Hasit Trockenmörtel GmbH
Herbert Gruppe
ICA Traffic GmbH
IKB Immobilien Management
JobTicket GmbH
Karstadt
Konsumgenossenschaft Dortmund-Kassel eG
COOP
Lauter Kommunikation
Lift Able Ltd.
LIFTSTAR Holding GmbH
Löwenbräu
MC Hypo Baufinanz AG
Monega Kapitalanlagegesellschaft mbH
Movesta Lease and Finance GmbH
Organisations-Beratung Werr
Pharma-Gummi Wimmer West GmbH
Preventicum (Essen)
Ruhrverband
RWE Energy AG
RWE Power AG
Scandinavian Business Seating GmbH
Scherer Team GmbH
Schweiger + Scholz Ingenieurpartnerschaft mbB
Spanische Weiterbildungsakademie AG

Spar- und Darlehnskasse Essen eG
Sparda-Bank West eG
Stadt Essen
Stadtwerke Essen AG
Stadtwerke Remscheid GmbH
Stephan & Partner GmbH
Steuerberatung Schmitz & Partner
Sträter Stanzerie GmbH
Sumitomo Mitsui Banking Corporation
Sykes Enterprises Bochum GmbH & Co. KG
TAS GmbH
Tele-Service-Team
The West Pharmaceutical Services GmbH & Co. KG
ThyssenKrupp Encasa (europaweit)
Ticket-web GmbH & Co. KG
Tropolys GmbH
TÜV Nord/ Nord-Kurs GmbH & Co. KG
Universität Duisburg-Essen, Münster
vitronet construction GmbH
VMS Immobilien AG & Co. KG
Volksbank Essen AG
Volksbank Kirchhellen Bottrop eG
Vonovia SE
VR-Bauregie GmbH
VR-Leasing GmbH
VR medico Leasing GmbH



LEONARD
CONSULTING



Kontakt

Leonard Consulting

Dipl.-Psych. Andreas Leonard
Liebigstraße 10
45145 Essen

T +49 201 73 69 46

M +49 172 26 22 000

E-Mail: al@leonard-consulting.com

www.leonard-consulting.de